



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



PLAN ESTRATÉGICO AMBIENTAL DE TGS



Objetivo

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



ODS Conexos:

- ODS 6** Agua Limpia y Saneamiento
- ODS 7** Energía asequible y No Contaminante
- ODS 12** Producción y Consumo Responsables
- ODS 15** Vida de ecosistemas terrestres



Tipo de Iniciativa

- Acción
- Proyecto
- Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA, Chubut, La Pampa, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

Meta 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

Meta 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Afianzando nuestro compromiso ambiental, en 2022 dimos a conocer el Plan Estratégico Ambiental (PEA) 2022-2026, que integra al ambiente en todas las fases de los procesos de los negocios, desde la toma de decisiones, a la gestión de riesgos y oportunidades, la planificación, el diseño y ejecución de las actividades. Para ello, hemos organizado el trabajo de nuestro Plan en 3 ejes estratégicos y 11 pilares:

1. Mitigación y Adaptación del cambio climático: comprende la gestión de emisiones, la implementación de un sistema de gestión de la energía, protección de la biodiversidad y la prevención de riesgos ambientales y climáticos.
2. Liderazgo Ambiental Proactivo: acciones de promoción ambiental, campañas de comunicación y concientización y formación en sostenibilidad.
3. Circularidad de procesos y consumos: para abordar la gestión de residuos, la Huella hídrica, el tratamiento de efluentes y fortalecimiento de proveedores.

Cada uno de los 3 ejes del PEA se vincula con los ODS y representan los compromisos actuales y futuros de nuestra compañía en materia ASG (ambiente, social y gobernanza). Como parte de esto, hemos logrado establecer metas ambiciosas y significativas:

- Reducir al 50% las emisiones de metano para 2030 (tomando como año base 2021).
- Recuperar el 80% de nuestros efluentes para riego a 2026.
- Lograr una tasa de reciclaje mayor al 50% a 2026.

ACCIONES EJECUTADAS EN CADA UNO DE LOS PILARES

1. Mitigación y Adaptación al Cambio Climático: es uno de los ejes centrales del PEA, en línea con los esfuerzos globales de reducción de los gases de efecto invernadero y los compromisos asumidos:
 - Generamos un plan de reducción de las emisiones, que comprendió el abordaje con diversos sectores de la compañía y la conformación de 6 equipos de trabajo.

Como resultado se logró obtener el mapa de emisiones de la compañía, establecer la meta de reducción de metano para 2030, generar una primera campaña de cuantificación de fugas en todas las plantas compresoras de gas. Consolidamos nuestro inventario de emisiones según GHG-Protocol.

- Emitimos nuestra política de Forestación y Biodiversidad, expresando nuestro compromiso y generamos un mapa GIS (sistema de información georeferenciada) para identificar las áreas protegidas en nuestra zona de influencia. Establecimos un Plan de Forestación que comprende varias etapas, para lograr una forestación sostenible y consciente, con especies nativas.
- Identificamos los riesgos físicos derivados del cambio climático de tgs, para definir el plan de acción y avanzar con las medidas de adaptación necesarias en las zonas que se identificaron como críticas, garantizando así la sostenibilidad de los negocios.

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



- Contamos con un estudio de diagnóstico energético para empezar a conformar nuestro sistema de gestión de la energía, en el marco de la Norma ISO 50001.
2. Liderazgo Ambiental Proactivo: para reconocer la gestión ambiental preventiva que cada instalación tiene bajo su control y potenciar buenas prácticas.
- Publicamos un tablero con indicadores y metas ambientales para impulsar la toma de decisiones y conocer el desempeño ambiental de cada instalación.
 - Generamos una campaña de comunicación interna para dar a conocer las iniciativas que cada instalación implementa y promueve. Generamos contenido de interés vinculado al calendario de efemérides ambientales y lo difundimos en diferentes plataformas, apelando al involucramiento y a la concientización de nuestro personal. Creamos un Programa de formación de líderes para actualizar y profundizar en los temas ambientales estratégicos para el desarrollo de la compañía, a cargo de la Universidad Torcuato Di Tella.

- Disponibilizamos material dinámico y audiovisual de consulta y facilitamos su acceso en la plataforma interna de contenidos, denominada Campus tgs.
 - Generamos acciones ambientales en las comunidades donde operamos: entrega de composteras a escuelas; capacitaciones en compostaje; participación en programas de forestaciones municipales y puesta en valor de espacios verdes.
3. Circularidad de procesos y consumos: estableciendo actividades encaminadas a su uso eficiente y a la mejora en su gestión, en el marco de la economía circular.
- Gestión de residuos: el 100% de nuestras instalaciones tiene composteras para la disposición de los orgánicos generados e impulsamos y promovemos nuevas posibilidades de reciclaje a nivel local y mediante convenios con cooperativas.
 - Cuantificamos nuestra huella hídrica con el propósito de lograr una gestión más eficiente. Además, mejoramos los

sistemas de tratamiento de efluentes y recuperación de agua para riego y aprovecharlos en el riego (vinculándose con el plan de forestación sostenible de cada instalación).

Nuestro PEA se fundamenta mediante nuestro sólido compromiso con la gestión ambiental, considerando los aprendizajes adquiridos y especialmente los desafíos futuros.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

OTRAS

Socio culturales, dado que primaba una cultura orientada a la eficiencia operativa, por lo que las cuestiones ambientales en ocasiones podían percibirse como específicas del área de ambiente. Por eso fue fundamental avanzar con pasos firmes con el pilar 2 del Plan, de Liderazgo Ambiental Proactivo, para vincular las cuestiones operativas con las decisiones estratégicas ambientales, involucrando a todo el personal, en toda su estructura. Fue un desafío lograr que toda la organización se apropie del plan e incorpore e integre en su día a día la gestión ambiental.

Entre otras barreras, puede mencionarse el marco regulatorio ambiental complejo en nuestro país, dada la regulación provincial existente y las dispersión geográfica.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Cada uno de los pilares del Plan cuenta con indicadores específicos para el seguimiento de la evolución del desempeño ambiental de la organización.

El avance del plan es monitoreado por el área de Ambiente y se reporta periódicamente al Comité de Dirección de tgs.

ODS 13:

Meta: Reducción al 50% de las emisiones de metano al 2030 (tomando como año base el 2021)

Intensidad de las emisiones de GEI

ODS 6:

Meta: Recuperar el 80% de nuestros efluentes para riego, en 2026

Agua recuperada en Cerri y Galván (en m3/mes)

ODS 7:

Consumo de energía renovable dentro de la organización

ODS 12:

Meta: Lograr una tasa de reciclaje mayor al 50% a 2026



Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil

Académico: PLAPIQUI (instituto de investigación del CONICET) y Universidad Nacional del Centro de la provincia de Buenos Aires (UNICEN), logrando con ambas instituciones proyectos colaborativos.

Organizaciones de la Sociedad Civil: Cooperativa de recuperadores urbanos y recicladores; Instituto Argentino del Petróleo (IAPG); Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS). Municipios: Choele Choel, Escuela Inayen en Choele-Choel; Camarones (Chubut), Escuela Agrotécnica N° 4 de General Conesa (Río Negro).

Cadena de Valor

Desde el inicio del PEA 2022-2026 hemos trabajado para conocer el desempeño ambiental de nuestros proveedores y compartir nuestros posicionamiento y compromisos ASG. Lanzamos una encuesta de carácter voluntario, que se envía por correo electrónico. Desde su inicio, en 2022 hemos registrados 252 respuestas (de 1.100 proveedores). El 99,27% de nuestros proveedores son PyMEs argentinas, un claro indicador de nuestro deseo de contribuir al desarrollo económico local.

También, hemos realizado encuentros con contratistas de obras y servicios del área de Neuquén y Bahía Blanca para compartir lineamientos de nuestros ejes estratégicos. Además, hemos incorporado criterios de sostenibilidad en los pliegos que generamos.

Anexo

- **REPORTE 2025**

www.tgs.com.ar/wp-content/uploads/2025/06/Tgs-REPORTE-2024_13-6.pdf





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025